



Conselho Fiscal

Em Destaque

Informativo do Conselho Fiscal da Cooperativa dos Pediatras do Ceará - COOPED/CE - Março de 2016

Palavra do Conselho Fiscal

Conselho Fiscal para além do seu exercício fiscalizatório

O Estatuto Social da COOPED define bem, em seu artigo 59, as atribuições do Conselho Fiscal. Seguido, com esmero e cuidado, pelos membros do Conselho, o Estatuto serve como excelente documento norteador para o trabalho de fiscalização, feito ao longo do ano.

No entanto, entendemos que o papel do Conselho Fiscal da COOPED deve ir além do seu exercício fiscalizatório. Devemos, pois, dia após dia, buscar entender e solucionar as principais demandas e dificuldades nas unidades hospitalares. Partindo do pressuposto que a Cooperativa dos Pediatras tem como missão buscar o fortalecimento da categoria e a melhoria da saúde da criança cearense, não podemos nos furtar dos inúmeros casos relatados de dificuldades que nossos colegas enfrentam cotidianamente na tentativa exaustiva de colocar em prática a belíssima missão da Cooperativa.

Assim, o Conselho Fiscal da COOPED vislumbra uma atuação mais enérgica, posicionamento mais atuante, indo ao encontro do Pediatra em seus anseios e angústias.

Queremos um Conselho Fiscal que possa estar mais próximo do Pediatra, propondo novas soluções e perspectivas.

O desejo de mudança nasce do desejo de fazer ainda melhor pela criança cearense! Sigamos!



Conselho Fiscal - 2015 - 2016

A Saúde que queremos passa pelo sorriso de uma criança

O Pediatra sonha e realiza. Tem a sensibilidade do “fazer” Medicina no sorriso de uma criança, almeja a felicidade e a alegria plena dos pequenos cidadãos. Cuidando da saúde de milhares de cearenses garante o futuro do nosso Estado. Cada Pediatra, ao iniciar seu plantão, tem consciência integral da sua responsabilidade e, mesmo diante de tantas dificuldades, encontradas nas unidades hospitalares, mantém firme seu propósito.

O Conselho Fiscal da Cooperativa dos Pediatras do Ceará, ao empenhar esforços no zelo pela Saúde Financeira da COOPED, garante o exercício profissional do Pediatra em sua atuação, mas conscientes dos desafios e obstáculos; não negamos o cuidado e atenção à esta entidade que é nosso orgulho e que cultiva credibilidade e respeito ao longo dos seus 20 anos. Por isso, somos cautelosos, e até conservadores, na dinâmica financeira da Cooperativa.

Nos colocamos, pois, à disposição dos entes públicos para o debate vital e salutar de mecanismos para resolução dos principais dilemas da Saúde atual. Sabemos que esses desafios são encontrados em todo país; acreditamos, porém, que vale a pena lutar, hoje e sempre, pelo lindo sorriso de uma criança.

Neste Conselho Fiscal em Destaque, amigo cooperado, você encontrará os principais números do Desempenho da sua Cooperativa, temas de substancial importância e informações, que esperamos, sirvam de grande valia no seu dia a dia.

Boa Leitura!



Conselho Fiscal (2015 - 2016)

Dra. Eliane Alves Moraes
Dra. Eliene Romero da Frota Pessoa
Dr. Fernando Antônio Barbosa Benevides
Dra. Hermínia Maria de Almeida Assis Brilhante
Dra. Isabel Aurea de Oliveira Sousa
Dra. Rejane de Brito Santana

Endereço COOPED CE

Rua Silva Paulet, 2526 - Dionísio Torres - CEP.: 60120-021 - Fortaleza - CE
Fone: 3246.2524
E-mail: coopedce@secrel.com.br

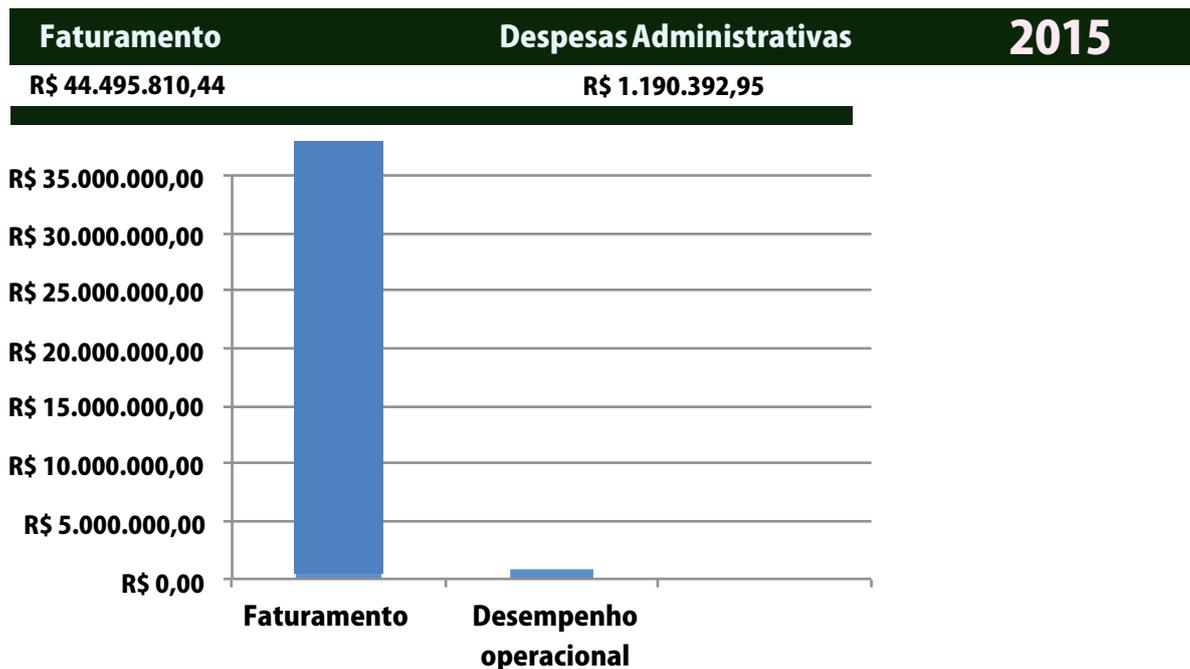
O CONSELHO FISCAL EM DESTAQUE é uma publicação da Assessoria de Comunicação da COOPED



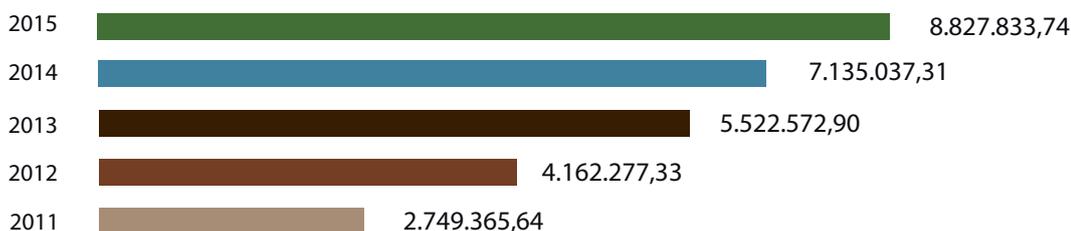
Simmetria Comunicação - 3472.1383

Reportagem: Julyta Albuquerque
Revisão: Julyta Albuquerque
E-mail: contato@simmetriacomunicacao.com.br
Projeto gráfico: Julyanna Santos
Tiragem: 500 exemplares
Impressão: Expressão Gráfica Editora

DESEMPENHO OPERACIONAL



PATRIMÔNIO LÍQUIDO



Entendendo

Repouso anual remunerado

A Assembleia Geral Especial - AGESP, realizada no 16 de outubro de 2014, deliberou, entre outras ações, a criação de dois Fundos.

O primeiro, Fundo de Participação Individual para Remuneração de Repouso Anual, formado pelo desconto mensal do percentual de 3,5% sobre o valor da produção do cooperado, seria destinado ao repouso remunerado dos cooperados, obedecendo os preceitos instituídos pela Lei 12.690.

Já o segundo, diz respeito ao Fundo de Participação Coletiva para Remuneração de Repouso Anual, formado pelo percentual de 22% sobre o valor das sobras antes das destinações dos fundos obrigatórios. No entanto, quando não houver sobras, o benefício será custeado exclusivamente pelo Fundo de Participação Individual para Remuneração de Repouso Anual.

A criação dos fundos, aprovada por unanimidade, na referida Assembleia, têm como objetivo, pagar o repouso anual dos cooperados, tendo como única destinação os fins a que foram criados.

NL = NEUROLINGUÍSTICA I IMPORTÂNCIA DA NEUROLINGUÍSTICA EM AMBIENTE PROFISSIONAL

ELIANE MORAES – CRM N°2403
E-MAIL: elianemorais@hotmail.com



A NEUROLINGUÍSTICA, nada mais é que a Linguagem que o cérebro utiliza. O comportamento, o hábito, as tomadas de decisão de uma pessoa, antes de serem manifestado, passam por todo um processo cerebral.

Assim sendo, a NL trabalha a fim de potencializar o que o ser humano tem de melhor e minimizar seus bloqueios e limitações. Quando se fala em estratégia de NL, trata-se do passo a passo do cérebro antes de alguém desempenhar uma função. Ex: Uma pessoa adora comer chocolate ou gosta de fumar.

Antes de tudo deve-se descobrir porque sente tanta necessidade e quais os benefícios que esse hábito proporciona para depois substituí-lo. Digamos que essa vontade seja porque diminui a ansiedade; mas, verifica-se que correr, por exemplo, também causa esse mesmo efeito, através da aplicação das técnicas específicas de reprogramação mental, a pessoa tem a possibilidade de minimizar a necessidade ao ponto de trocar o hábito.

A NL é importante porque atinge os mais diferentes focos e pode trazer diversos benefícios. Dentro de uma empresa, as vantagens podem aparecer de varias maneiras, assim como no Planejamento Estratégico-PE na comunicação e na liderança. No PE, funcionários e líderes aprendem a cumprir e a organizar melhor os prazos, enriquecem seus comportamentos, geram e obtém motivação, desenvolvem pro-atividade e muito mais. Na comunicação, todos aprendem a se expressar, melhoram a sinergia entre grupos, desenvolvem equipes mais motivadas e traz algumas técnicas que

aprimoram o poder da comunicação, por exemplo, RAPPORT, a liderança também é outro fator que a NL ajuda a desenvolver nas pessoas. Não basta ser líder, tem que saber liderar. E, saber liderar, é ser uma pessoa otimista, positiva, que causa motivação entre as pessoas, que transmite confiança e respeito. Um bom líder deve estar sempre atento ao objetivo da empresa, mas também dos seus funcionários. Deve saber se portar e falar com as pessoas.

A expressão corporal é essencial na área profissional. Os líderes perceberam o quanto o rendimento melhorou entenderam que a NL deveria ser vista como mais uma ferramenta para obter sucesso e progresso dentro das empresas. Tanto os profissionais de grandes empresas quanto os autônomos já obtiveram resultados positivos após aplicar as técnicas de NL em ambiente profissional.

Saber se expressar corporalmente que dizer dar resultados, mais vantagens, mais motivação, melhor comunicação, melhor planejamento, melhor relacionamento com clientes, entre tantas outras vantagens. A expressão corporal é levada em consideração desde uma entrevista ate cargos de responsabilidade em uma empresa. Mas é importante lembrar que cada um tem seu jeito, todas suas diferenças e, é simplesmente impossível demonstrar aquilo que não somos. Por isso, muitas vezes a técnica de NL deve ser aprendida de dentro para fora.

A empatia é com certeza um fator predominante e essencial para um bom relacionamento, por isso repito:

O melhor processo na NL é a empatia.